



# **1A** ARBEITGEBER

**WERDEN. SEIN. BLEIBEN.**

- | Gesundheitswesen
- | Dienstleister
- | Handwerk
- | Erziehungswesen
- | Gastgewerbe
- | Groß- und Einzelhandel

**1A-Arbeitgeber – im Fokus:  
Der Deutsche Mittelstand**

**Fachkräfte anziehen als  
1A-Arbeitgeber**

[www.1A-Arbeitgeber.de](http://www.1A-Arbeitgeber.de)



<< Bilde deine Mitarbeiter\*innen so aus,  
dass sie jederzeit woanders arbeiten könnten.  
Behandle sie dann aber so,  
dass sie nicht wechseln wollen! >>

Richard Branson

## Ihre Herausforderungen

Der **Fachkräftemangel** befindet sich auf einem **neuen Allzeithoch**. Wie das Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung (Ifo-Institut München) im August 2022 berichtete, sieht sich fast jedes zweite Unternehmen davon beeinträchtigt. **Eine Viertelmillion qualifizierte Arbeitskräfte fehlen** danach alleine schon im Handwerk; bis zu **20 000 Ausbildungsplätze** bleiben jährlich unbesetzt. Besonders betroffen sind auch das Gesundheits- und Erziehungswesen, Dienstleister, Gastgewerbe und der Groß- und Einzelhandel.

**Das hat Folgen:** Drohende Abwanderung, zu wenige Bewerbungen und dann auch noch die Tatsache, dass Mitarbeiter\*innen immer selbstbewusster auftreten und Chefs in die Defensive geraten.

Immer mehr **Unternehmen** sehen sich **gezwungen, ihre Geschäfte einzuschränken**, weil ihnen geeignete Mitarbeiter\*innen fehlen. Der demographische Wandel lässt kaum Besserung erwarten. Und die Unterbesetzung drückt ebenfalls auf die Stimmung im Betrieb.

## 1A-Arbeitgeber nutzen die Arbeitszufriedenheit als Chance

1A-Arbeitgeber wissen, was zu tun ist, um Motivation und Leistungsbereitschaft zu erhalten.

1A-Arbeitgeber ziehen die Fachkräfte an, die sie brauchen.

1A-Arbeitgeber verfügen über starke Teams und ein gutes öffentliches Image.

1A-Arbeitgeber sichern ihren wirtschaftlichen Erfolg und bauen ihn aus.

Die zertifizierte Auszeichnung zum 1A-Arbeitgeber® macht den Unterschied:

- **Ehrlichkeit statt Höflichkeit:** Die Fragetechniken und ihre Auswertung erlauben es den Mitarbeitenden auszudrücken, was sie wirklich denken.
- **Diagnose statt Bauchgefühl:** Sie bekommen belastbare Daten darüber, was Ihre Mitarbeiter\*innen beschäftigt und wo sie Entwicklungsbereiche sehen.
- **Team statt Einzelkampf:** Die Schwarmintelligenz Ihrer Mitarbeitenden hält das Unternehmen zukunftsfähig.
- **Konkrete Handlungsempfehlungen statt allgemeiner Ratschläge:** Erfahrene Expert\*innen empfehlen Veränderungsschritte, die zu Ihrem Unternehmen passen, und helfen bei der Steuerung.
- **Ursachen-Behandlung statt Symptomlinderung:** Sie optimieren zielgenau, wo Sie die Mitarbeiterzufriedenheit am besten steigern können.

## So werden Sie zum 1A-Arbeitgeber

Ein Schild „Kollege gesucht“ macht keinen Sinn, wenn die eigenen Mitarbeiter\*innen unzufrieden mit ihrem Job sind und selbst Abwanderungsgedanken hegen. Nur wenn sie „ihr Unternehmen“ als attraktiven Arbeitgeber ansehen, verbreitet sich die Kunde vom „1A-Arbeitgeber“ von Mund zu Mund und entsteht eine **Sogwirkung auf Kunden und qualifizierte Fachkräfte**.

An dieser Stelle setzt die 1A Arbeitgeber AG an:

Die Mitarbeiterzufriedenheitsbefragung – angepasst an die jeweilige Branche – stellt Ihre **Mitarbeiter\*innen in den Fokus**.

Wir **fragen online und anonym nach deren Zufriedenheit** in den Bereichen: Kommunikation, Führung, Strategisches Management, Rahmenbedingungen, Gerechtigkeit, Motivation, Kollegialität, Zufriedenheit und Bezahlung. Mit einigen Fragen mehr kann auch die **Gefährdungsbeurteilung Psychische Belastungen (GB Psyche)** eingebunden werden – rechtlich relevant für Unternehmen ab 10 Mitarbeitenden. So entsteht eine Art „**Röntgenbild**“ Ihres Unternehmens, aus dem unsere 1A-Expert\*innen **gezielte Handlungsempfehlungen** ableiten, dort wo sich Weiterentwicklung lohnt.



**Vielfach bestätigte Erfahrung ist:** Schon nach kurzer Zeit im Optimierungsprozess verbessern sich Betriebsklima und Mitarbeiterzufriedenheit. Schon die Tatsache, dass die Arbeitszufriedenheit offen thematisiert wird, kann Abwanderung verhindern und die Stimmung aufhellen.

Wenn die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeitenden die wissenschaftlich gesetzte Marke erreicht hat, haben Sie es geschafft: Sie werden **zum 1A-Arbeitgeber ausgezeichnet**. Damit ist ein starkes Signal in die Öffentlichkeit gesetzt. **Hier arbeitet man unter ausgezeichneten Bedingungen!**

## In sieben Schritten zum Wettbewerbsvorteil

1. Prozess-Auftakt: Strategische Entscheidung in der Mitarbeiterschaft bekannt machen.
2. Anonyme Online-Befragung aller Mitarbeitenden.
3. Statistische und persönliche Auswertung. 1A-Expert\*innen geben Handlungsempfehlungen.
4. Umsetzung der Maßnahmen (ca. 3 Monate) unternehmensintern. (individuell, bedarfsabhängig)
5. Kontroll-Umfrage: Wo hat sich die Zufriedenheit messbar verbessert?
6. Die Ergebnisse werden verifiziert und mit Ihnen analysiert.
7. Feierliche Auszeichnung zum 1A-Arbeitgeber.





## Werden Sie jetzt 1A-Arbeitgeber Eine kleine Investition mit großer Wirkung

Im Grundpreis von 2.990,00 Euro\* netto ist die komplette Prozessbegleitung durch ausgewiesene Expert\*innen enthalten.

Die 1A Arbeitgeber AG befragt Ihre Mitarbeitenden zwei Mal umfassend nach allen Aspekten der Arbeitszufriedenheit. Anschließend werden die Antworten von Expert\*innen analysiert, und Sie erhalten alle notwendigen Informationen für Ihren betriebsinternen Optimierungsprozess. Als krönenden Abschluss des Gesamtpakets beraten wir Sie bei der strategischen Planung des Auszeichnungsprozesses.

(\*zzgl. 25,00 Euro netto pro Mitarbeiter im Online-Prozess;  
Vor-Ort-Auszeichnung auf Anfrage möglich).

### Haben Sie Fragen?

Gerne sind wir für Sie da unter Telefon 0 24 04 / 55 15 10  
oder per E-Mail [info@1A-Arbeitgeber.de](mailto:info@1A-Arbeitgeber.de)

## Darum lohnt es sich für Sie:

- **Wissenschaftlich fundiert:** Unser Prozess zur Auszeichnung als 1A-Arbeitgeber ist gemeinsam mit Prof. Dr. Tim Brüggemann und der Fachhochschule des Mittelstandes (FHM) entwickelt und zertifiziert durch das Gütesiegel „Scientific Proof“.
- **Messbare Erfolge:** Herzstück des Prozesses sind die Online-Befragungen Ihrer Mitarbeitenden und die qualifizierte Analyse. Optimiert werden die Rahmenbedingungen dort, wo sie den größten Effekt auf Arbeitszufriedenheit und Teamleistung haben.
- **Sogwirkung nach außen:** Ihre Auszeichnung zum 1A-Arbeitgeber können Sie öffentlichkeitswirksam in Szene setzen. Gute Arbeitgeber sind bei Kundinnen und Kunden sowie bei Mitarbeitenden gefragt. So schöpfen Sie bald aus der Fülle, wo andere den Mangel verwalten.



Wir, die 1A-Arbeitgeber AG, bieten Leistungen, die den Unternehmen ganzheitlich dienen, den Mitarbeitenden, der Unternehmensleitung, den Anteilseignern und den Kunden, gleichermaßen, um die Zukunft erfolgreich zu gestalten.

**Unsere Ziel-Gruppe: Der Deutsche Mittelstand.**



**1A ARBEITGEBER**  
WERDEN. SEIN. BLEIBEN.

1A Arbeitgeber AG | Schaufenberger Str. 61 | 52477 Alsdorf  
[info@1A-Arbeitgeber.de](mailto:info@1A-Arbeitgeber.de) | Telefon 0 24 04 / 55 15 10  
[www.1A-Arbeitgeber.de](http://www.1A-Arbeitgeber.de)